



ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI

AREA FUNZIONI LOCALI

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

---

***Regolamento per il conferimento degli incarichi  
dirigenziali***

***Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi,  
Tecnici e Professionali***



ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

---

## Sommario

### Premessa

### Parte I

#### Tipologie di incarichi

Art. 1 - Introduzione

Art. 2 - Incarico di direzione di dipartimento

Art. 3 - Incarico di direzione di struttura complessa

Art. 4 - Incarico di direzione di struttura semplice

Art. 5 - Incarico professionale

### Parte II

#### Criteri e procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali

Art. 6 - Affidamento degli incarichi di direzione e degli incarichi professionali. Criteri e procedure

Art. 7 - Contratto individuale di incarico

Art. 8 - Durata degli incarichi

Art. 9 - Cumulo degli incarichi

Art. 10 - Conferma e revoca degli incarichi dirigenziali

Art. 11 - Norme finali e transitorie



ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

---

**Premessa**

Con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, triennio 2016 – 2018, relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, in data 17 dicembre 2020, è stata riformulata la disciplina inerente il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale delle amministrazioni del comparto sanità, precedentemente individuato quale personale afferente all'Area III.

Ai sensi dell'art. 64 sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali le materie riguardanti:

- ✓ i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali, secondo principi di trasparenza;
- ✓ i criteri e le procedure per il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali;
- ✓ i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità.

Come previsto dall'art. 69, il sistema degli incarichi dirigenziali regola le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, garantendo oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nelle suddette procedure di attribuzione e nella disciplina degli incarichi medesimi. Esso si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi ed è:

- volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

La carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionale ("incarichi gestionali") sia di incarichi di tipo prevalentemente professionale ("incarichi professionali"). Tali due tipologie di incarichi, in quanto manifestazione di attribuzioni diverse, ma di pari dignità ed importanza, possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica, nel quadro della graduazione degli incarichi prevista a livello aziendale, come disciplinata nell'art. 89 del CCNL 17.12.2020.

Con il presente Regolamento, l'ASL di Lecce, nel rispetto delle disposizioni del CCNL 17.12.2020 e della legislazioni nazionale e regionale vigente, nonché previo confronto con i soggetti sindacali, ex art. 64 c. 1 lettere a) e d) del citato CCNL, formula i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali.



ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

## **Parte I Tipologie di incarichi**

### **Art. 1 Introduzione**

Il nuovo CCNL 17.12.2020 ha previsto la riduzione del numero delle tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali (art. 70) e le ha distinte in incarichi gestionali e incarichi professionali (art. 69).

Appartengono alla tipologia di incarichi gestionali i seguenti:

- a) incarico di direzione di struttura complessa e di dipartimento;
- b) incarico di direzione di struttura semplice, (di Unità Operativa Semplice, di Unità Operativa Semplice anche a Valenza Dipartimentale).

Appartiene alla tipologia di incarichi professionali il seguente:

- c) incarico professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, che prevede in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche.

Gli incarichi di cui alle lettere a) e b) si configurano come sovraordinati rispetto a quelli della lett. c).

Gli incarichi non sono cumulabili tra loro, fatto salvo il mantenimento della titolarità della struttura complessa da parte del direttore di dipartimento e il conferimento ad interim o l'incarico di sostituzione.

Fermo restando quanto previsto per l'incarico di direzione di struttura complessa:

- tutti i dirigenti, anche neo- assunti, dopo il periodo di prova, hanno diritto al conferimento di un incarico dirigenziale, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente (nei limiti delle risorse disponibili secondo il relativo Fondo);
- gli incarichi sono conferiti anche a dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno sei mesi;

Gli incarichi gestionali sono conferiti per la direzione di struttura e comportano la responsabilità per i risultati dell'attività svolta dalla struttura stessa, nonché per la realizzazione dei programmi e dei progetti alla stessa affidati con riferimento agli obiettivi fissati dalla Direzione Generale.

Rientrano in questa tipologia gli incarichi di direzione di: Dipartimenti, Strutture Complesse, Strutture Semplici a Valenza Dipartimentale, Strutture Semplici.

Gli incarichi di natura professionale sono quelli in cui sono prevalenti le responsabilità e competenze tecnico-specialistiche e possono essere incarichi anche di alta specializzazione, o di consulenza, di studio,





ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

---

e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, a seconda del contenuto qualitativo degli incarichi.

Sono individuate tre tipologie di incarichi di cui ai seguenti articoli, corrispondenti, rispettivamente, alle lettere da a) a c) dell'art. 70 comma 1 del CCNL 17.12.2020.

Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e hanno una durata di cinque anni, salvo il disposto dell'art. 2 o anticipata cessazione del dirigente. Tutti gli incarichi devono trovare copertura nel numero stabilito dai documenti riguardanti l'assetto organizzativo dell'ASL, anche a stralcio dell'atto aziendale, e capienza del Fondo per il trattamento accessorio del personale e nei vincoli di finanza pubblica che lo contingentano.

**Art. 2**

**Incarico di direzione di dipartimento**

L'incarico di Direttore di Dipartimento è conferito dal Direttore Generale con atto scritto e motivato, previa comparazione dei curriculum, ad un dirigente fra i direttori di struttura complessa afferente al Dipartimento, scelto nell'ambito di una terna di idonei proposti dal Comitato di Dipartimento (ove esistano soggetti in numero sufficiente).

La durata degli incarichi è biennale.

Il contratto individuale d'incarico, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, deve essere stipulato e contiene la denominazione dell'incarico, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata, le funzioni sostitutive di datore di lavoro ex art. 18 del D. Lgs. 81/2008, nonché la retribuzione di posizione spettante, ivi inclusa la maggiorazione prevista dal combinato disposto dell'art. 96 del CCNL 17.12.2020 e dell'art. 40 c. 9 del CCNL 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 c. 4 del CCNL 06.05.2010.

Per il periodo dell'incarico, il Direttore di Dipartimento rimane titolare della struttura complessa cui è preposto.

**Art. 3**

**Incarico di direzione di struttura complessa**

Gli incarichi di direzione di struttura complessa (all'art. 70 c. 1 lett. a) del CCNL 17/12/2020) sono conferiti dal Direttore Generale con la procedura stabilita dal presente Regolamento e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, nonché delle normative regionali.

Per il conferimento dell'incarico di direzione di struttura complessa è richiesta l'esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni, maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 70 del CCNL 17.12.2020.

Gli incarichi hanno una durata di cinque anni con rinnovo per lo stesso periodo, subordinato all'esito positivo della valutazione delle attività professionali di prima istanza e di seconda istanza, affidata al Collegio Tecnico.

Ove l'incarico sia conferito per la prima volta, sarà utilizzabile una valutazione positiva del collegio tecnico conseguita nell'ultimo quinquennio. In mancanza, si farà riferimento alla valutazione positiva della



ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

performance attestata nelle schede di valutazione individuale, di norma degli ultimi tre anni.

**Art. 4**

**Incarico di direzione di struttura semplice**

Le strutture semplici (art. 70 c. 1 lett. b) del CCNL 17.12.2020) si distinguono in Strutture Semplici, Strutture Semplici a Valenza Dipartimentale.

L'Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale è articolazione interna del dipartimento.

Questi incarichi sono affidati ai dirigenti, anche a quelli neo-assunti, dopo il periodo di prova, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, secondo quanto previsto nei successivi articoli sull'affidamento degli incarichi e sui relativi criteri.

Tali incarichi sono conferibili ugualmente ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno sei mesi.

Gli incarichi di direzione di U.O.S. sono affidati con provvedimento del Direttore Generale su proposta motivata del Direttore della struttura complessa cui la struttura si riferisce (articolazione interna).

Gli incarichi di direzione di U.O.S.V.D. sono attribuiti dal Direttore Generale, sentiti i Responsabili delle strutture complesse di afferenza del dipartimento, su proposta motivata del Direttore del Dipartimento.

Gli incarichi hanno una durata di cinque anni con rinnovo per lo stesso periodo, subordinato all'esito positivo della valutazione delle attività professionali di prima istanza e di seconda istanza, affidata al Collegio Tecnico.

Ove l'incarico sia conferito per la prima volta, sarà utilizzabile una valutazione positiva del collegio tecnico conseguita nell'ultimo quinquennio. In mancanza, si farà riferimento alla valutazione positiva della performance attestata nelle schede di valutazione individuale, di norma degli ultimi tre anni.

**Art. 5**

**Incarico professionale <sup>1</sup>**

Con gli incarichi professionali, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, previsti dall'art. 70 c. 1 lett. c) del CCNL 17.12.2020, ai dirigenti sono attribuite funzioni per le quali sono richieste competenze tecnico-specialistiche che producono prestazioni qualitative complesse riferite alla disciplina o organizzazione interna della struttura di riferimento.

Gli incarichi professionali sono conferiti ai dirigenti, anche neo-assunti e dopo il periodo di prova, secondo le procedure di affidamento descritte nel prosieguo.

Tali incarichi sono conferibili ugualmente ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno sei mesi.

Gli incarichi hanno una durata di cinque anni con rinnovo per lo stesso periodo, subordinato all'esito positivo della valutazione delle attività professionali di prima istanza e di seconda istanza, affidata al Collegio Tecnico.

Gli incarichi professionali sono conferibili anche nei casi di soppressione di UOS a seguito di processi di ristrutturazione, ove l'Azienda non possa garantire la ricollocazione dei dirigenti di che trattasi in altre strutture semplici, secondo la vigente normativa regionale (Regolamento regionale 17 ottobre 2012, n. 26).





ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

(1) Il nuovo CCNL 17.12.2020 ha soppresso l'incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività, introdotto dall'art. 27 c. 1 lett. d) del CCNL 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 CCNL 06.05.2010, riconducendolo alla nuova tipologia di incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, di cui all'art. 70 del CCNL 17.12.2020.

## Parte II

### Criteri e procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali

#### Art. 6

#### Affidamento degli incarichi di direzione e degli incarichi professionali. Criteri e procedure

- 1) direzione di struttura complessa, di direzione di struttura semplice, direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale

L'ASL di Lecce, con apposito Avviso di selezione interna, pubblicato sul sito web aziendale nell'apposita sezione "concorsi", informa i dirigenti appartenenti al ruolo amministrativo, tecnico e professionale della disponibilità degli incarichi da ricoprire.

Il predetto Avviso di selezione viene pubblicato, di norma, venti giorni prima della vacanza dell'incarico. La relativa pubblicazione avviene per almeno venti giorni.

Nel predetto Avviso sono riportati:

- la denominazione della struttura, ovvero dell'incarico professionale;
- la durata dell'incarico;
- il profilo dirigenziale richiesto;
- i termini per la presentazione della domanda da parte degli interessati;
- l'invito a presentare il curriculum vitae;
- gli elementi di valutazione.

E' facoltà per i soli incarichi di direzione di struttura complessa, che richiedono titoli e professionalità specifiche, e comunque nella sola ipotesi in cui all'interno dell'Ente non vi siano dirigenti in numero adeguato a garantire una comparazione almeno tra due candidabili, indire avviso aperto a tutti i dirigenti del Servizio Sanitario Regionale.

I dirigenti interessati all'affidamento di cui all'Avviso sopracitato, presentano domanda all'ASL, dichiarando il possesso dei requisiti richiesti.

Alla scadenza del termine, le istanze saranno esaminate e comparate a cura, rispettivamente, dei seguenti Responsabili:

- a) una commissione costituita dal Direttore Amministrativo e due direttori di dipartimento PTA o UOC PTA individuati dal Direttore Generale, per l'incarico di direzione di struttura complessa;
- b) Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di direzione di struttura semplice, quale articolazione interna di struttura complessa;
- c) Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento,



ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

per l'incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale;

Nel conferimento degli incarichi, i suddetti responsabili effettuano una valutazione comparata dei *curricula* formativi e professionali, sulla base dei seguenti elementi:

- a) profilo di appartenenza;
- b) esperienza di direzione di strutture;
- c) esperienza nel settore o Aree specifiche messe a bando;
- d) esperienza in altri settori dell'ASL o altre Aziende sanitarie;
- e) esperienza presso soggetti privati o altre amministrazioni pubbliche;
- f) anzianità di servizio;
- g) titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso;
- h) aggiornamento professionale nel settore;
- i) attività di docenza o pubblicazioni scientifiche nel settore;
- j) risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati, a seguito della valutazione annuale sulla performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione; schede di valutazione del Collegio tecnico, ai sensi dell'art. 76, comma 2, CCNL 17.12.2020, ove disponibili;
- k) criterio della rotazione, ove applicabile e in ossequio ai vigenti regolamenti.

Per le strutture complesse, le attitudini personali e le capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti, possono essere valutate sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato.

Per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, atteso che gli stessi richiedono idonee capacità manageriali, i su elencati criteri sono integrati dai seguenti elementi di valutazione delle capacità gestionali del dirigente, desumibili sia dalle dichiarazioni riportate nei *curricula* sia dall'esito del predetto colloquio, con particolare riferimento:

- a) al governo del personale;
- b) ai rapporti con l'utenza;
- c) alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale;
- d) ai risultati ottenuti con le risorse assegnate.

I preposti alla selezione del dirigente cui conferire l'incarico formuleranno, con apposita relazione, una proposta al Direttore Generale, competente per la nomina, basandosi sugli elementi sopra elencati, senza stilare alcuna graduatoria e senza attribuire punteggi, individuando il candidato idoneo in possesso dei requisiti di esperienza, professionalità e delle capacità manageriali, richieste in relazione alla natura dell'incarico da conferire e motivando la scelta.

**2) incarichi professionali**

Per il conferimento di incarichi professionali ai dirigenti neo-assunti dopo il periodo di prova, privi di incarico, occorrerà una proposta del Direttore della struttura di appartenenza, sentito il Direttore di





ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

Dipartimento o di Distretto, a seconda della loro natura, previa valutazione comparativa, ove applicabile.

In caso di dipartimento privo di direttore titolare l'esame delle candidature e la proposta motivata di conferimento di incarico al Direttore Generale viene effettuata dal Direttore Amministrativo, il quale può avvalersi del supporto dei Direttori di UOC afferenti al dipartimento.

In caso di Struttura Complessa (UOC) priva di direttore titolare l'esame delle candidature e la proposta motivata di conferimento di incarico al Direttore Generale viene effettuata dal Direttore del dipartimento di appartenenza oppure, laddove non sia presente il direttore del dipartimento, dal Direttore Amministrativo; il proponente può avvalersi del supporto dei Direttori di UOC afferenti al dipartimento.

Ai Rinnovi Si applica l'art. 71, comma 9, CCNL 17/12/2020.

**Art. 7**

**Contratto individuale di incarico**

In ossequio a quanto disposto dall'art. 71 c. 14 del CCNL 17.12.2020, l'ASL provvede a sottoporre a ciascun dirigente il contratto individuale d'incarico.

Il contratto è sottoscritto di norma entro il termine massimo di trenta giorni dalla data del provvedimento di adozione relativo all'incarico da ricoprire.

Il contratto individuale di incarico integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito e precisamente:

- la denominazione dell'incarico dirigenziale attribuito;
- la Direzione/Dipartimento/Struttura complessa di appartenenza;
- gli oggetti relativi all'incarico;
- gli obiettivi generali da conseguire;
- la durata dell'incarico;
- la retribuzione di posizione.

**Art. 8**

**Durata degli incarichi**

Fermo restando il limite invalicabile di età previsto dalla normativa vigente nel tempo per il collocamento a riposo, in ottemperanza all'art. 71 del CCNL 17.12.2020, tutti gli incarichi dirigenziali e i relativi rinnovi sono conferiti a tempo determinato e hanno una durata di cinque anni, salva la minore durata degli incarichi di Direttore di Dipartimento.

La durata dell'incarico può essere più breve, oltre che nell'ipotesi sopra indicata, anche nel caso in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15-ter c. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 ovvero per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 del CCNL 17.12.2020, ovvero per il venir meno dei requisiti di legge. La revoca avviene con atto scritto e motivato, sono fatte salve le norme di garanzia di cui agli artt. 69 e ss. dei CCNL.

E' ammessa la risoluzione consensuale e l'assegnazione, *ante tempus*, ad altro incarico, anche nella previsione di processi di riorganizzazione.



ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

**Art. 9**

**Cumulo degli incarichi e incarichi aggiuntivi**

A ciascun dirigente di norma può essere attribuito un solo incarico dirigenziale. Solo per specifiche e motivate esigenze organizzative per le quali non è possibile ricorrere alle sostituzioni ex art. 73, commi 1, 2 e 3, del CCNL 17.12.2020, al dirigente affidatario già di un incarico dirigenziale, può essere conferito, in via transitoria, un incarico aggiuntivo *"ad interim"*, per sostituzione su posti vacanti già previsti. In tali casi, per il maggior impegno sostenuto, al dirigente sarà attribuita un'ulteriore quota della retribuzione di risultato spettante, in relazione alla valutazione ottenuta in proporzione alla durata della sostituzione, come anche stabilito in sede di CCDI.

**Art. 10**

**Conferma e revoca degli incarichi dirigenziali**

Alla scadenza dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalle norme vigenti, ogni dirigente è sottoposto alle valutazioni del Collegio Tecnico, di cui all'art. 76 c. 2 del CCNL 17.12.2020, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti.

L'esito positivo della valutazione da parte del Collegio Tecnico, alla scadenza dell'incarico, realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, secondo le norme contrattuali, per i dirigenti di struttura complessa, semplice, semplice a valenza dipartimentale e per i dirigenti affidatari di incarichi professionali.

Invece, la formulazione del giudizio negativo da parte del Collegio Tecnico produce, previo contraddittorio con il dirigente interessato, i seguenti effetti:

- per i dirigenti di struttura complessa la non conferma dell'incarico ed il mantenimento in servizio con altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 1 (tipologie incarichi); la perdita dell'indennità di struttura complessa, nonché la decurtazione in una misura non superiore al 40% della retribuzione di posizione complessiva;
- per i restanti dirigenti, la non conferma dell'incarico affidato e il conseguenziale conferimento di altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 1 (tipologie incarichi), di minor valore economico, nonché la decurtazione in una misura non superiore al 40% della retribuzione di posizione complessiva.

I dirigenti che, a seguito della valutazione negativa, hanno avuto conferito un nuovo incarico, saranno sottoposti ad una nuova verifica l'anno successivo, per l'eventuale rimozione degli effetti negativi della valutazione, con riguardo alla decurtazione della retribuzione di posizione complessiva.

Nei casi di valutazione negativa da parte del Collegio Tecnico, resta salva la facoltà di recesso dell'Azienda, previa attuazione delle procedure previste dall'art. 23 del CCNL 08.06.2000, rubricato "Comitato dei garanti".

Gli incarichi dirigenziali possono essere revocati prima della loro scadenza nelle seguenti ipotesi:

- riorganizzazione e ristrutturazione aziendale prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa; in questo caso l'Azienda dovrà applicare le disposizioni legislative nazionali o regionali e regolamentari





ASL Lecce

PugliaSalute

ASL LECCE

**REGOLAMENTO PER AFFIDAMENTO E REVOCA INCARICHI DIRIGENZIALI  
AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

---

vigenti in materia con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico e le norme di garanzia del CCNL;

- per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D. Lgs. n.502/1992 e s.m.i.;
- per il venir meno dei requisiti di legge;
- per la risoluzione consensuale *ante tempus*.

La revoca avviene con atto scritto e motivato.

**Art. 11**

**Norme finali e transitorie**

Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento, si rinvia alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia, ed in particolare al CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, sottoscritto il 17.12.2020, concernente il triennio 2016 – 2018.

Il presente regolamento dispone per il futuro e sostituisce qualsiasi altro precedente regolamento disciplinante la medesima materia.

Il presente regolamento decorre dal giorno successivo a quello della sua approvazione con atto deliberativo.

Il presente regolamento sarà integrato e/o modificato qualora a seguito dell'approvazione del prossimo CCNL intervengano norme incompatibili con quanto contenuto nel presente atto.

Il presente regolamento potrà essere etero-integrato dal Piano per la prevenzione della Corruzione o dai regolamenti attuativi di misure ivi previste.



